CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI AREZZO
Viale Mecenate, 29 /B
52100 AREZZO
Telefono 0575-22711 Fax 0575-353526
Sito internet: www.cassaedilearezzo.it E-mail: info@cassaedilearezzo.it
Orario degli uffici: da lunedì a venerdì ore 8,15-13,00 e 14,15-18,00

TRATTAMENTO ASSISTENZIALE

PRESTAZIONI CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO

ACCANTONAMENTO CASSA EDILE G.N.F.

Viene erogato ai lavoratori ***entro il 15 Luglio*** di ogni anno per il periodo ottobre-marzo ed ***entro il 15 Dicembre*** per il periodo aprile-settembre.

APE ORDINARIA

Al lavoratore, che in un biennio abbia maturato l'anzianità professionale, anche in più circoscrizioni territoriali, le Casse Edili corrispondono nell'anno successivo, ciascuna per la propria competenza, la prestazione relativa all'Anzianità Professionale Edile (A.P.E.). Ciascun biennio scade il 30 settembre dell'anno precedente quello dell'erogazione. ***L'erogazione è effettuata dalla Cassa Edile in occasione del 1° Maggio.***

PRESTAZIONI SANITARIE

Il rinnovo dei CCNL nazionali del settore edile hanno istituito il Fondo Nazionale di Assistenza Sanitaria Integrativa **SANEDIL** che offre varie tipologie di prestazioni fra le quali visite specialistiche, rimborso ticket, fisioterapie, prestazioni odontoiatriche, lenti, strutture convenzionate, ecc…
Per le specifiche e l'attivazione delle procedure occorre collegarsi al nostro sito internet www.cassaedilearezzo.it, dove troverete il link per accedere al Fondo Sanedil.

PRESTAZIONI EXTRA CONTRATTUALI in vigore dal 21 Novembre 2016

Il regolamento delle assistenze e la relativa modulistica sono reperibili anche sul sito internet della Cassa Edile di Arezzo.

CONTRIBUTO ACQUISTO LIBRI

Viene erogato a favore dei figli studenti conviventi e fiscalmente a carico degli operai regolarmente iscritti alla Cassa, nonché agli orfani dei lavoratori per i quali la Cassa ha erogato il sussidio straordinario per morte, finché resteranno conviventi ed a carico del nucleo familiare superstite, e ai figli degli operai iscritti al Collocamento che beneficiano della disoccupazione, nelle seguenti misure, al netto della ritenuta di acconto:

€ 145 per ogni figlio che frequenti la scuola media inferiore.
€ 290 per ogni figlio che frequenti la scuola media superiore.
€ 580 per ogni figlio che frequenti l'Università.

In caso di figli maggiorenni, la prestazione verrà erogata direttamente al figlio, mentre per i figli minorenni verrà erogata all'operaio iscritto alla Cassa.

Requisiti necessari per ottenere la prestazione:
- il lavoratore dovrà risultare iscritto alla Cassa Edile di Arezzo nel mese di dicembre relativo all'anno scolastico per cui viene chiesto il contributo;
- il lavoratore dovrà, nel biennio precedente al verificarsi dell'evento che dà diritto alla prestazione, far valere in Cassa Edile di Arezzo almeno sei mesi di presenza o un numero di ore denunciate non inferiore a 800, computando a tale effetto le ore di lavoro ordinarie prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'Inps e le ore di assenza dal lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale indennizzate dall'Inail.

Termine di presentazione domanda:
31 dicembre di ogni anno.

Come ottenere la prestazione
- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa.
- Alla domanda devono essere allegati i seguenti documenti:
  - per gli studenti delle scuole medie inferiori e superiori, certificato di iscrizione e frequenza.
  - per gli studenti universitari, fermo restando il termine del 31 Dicembre per la presentazione della domanda con allegato il certificato di iscrizione all'anno accademico, dovrà essere successivamente fornita documentazione comprovante l'avvenuto superamento di almeno un esame nel corso dell'anno accademico stesso; il contributo non viene erogato agli studenti "fuori corso".
  - gli operai licenziati dovranno fornire attestato comprovante l'erogazione dell'indennità di disoccupazione.
  - in caso di prima richiesta, fotocopia del codice fiscale dello studente.
  - per gli studenti ripetenti verrà rimborsato l'importo di acquisto dei soli libri diversi rispetto all'anno precedente fino alla capienza massima del contributo previsto per la classe di appartenenza. La domanda dovrà essere corredata dall'elenco dei libri, rilasciato dalla scuola, acquistati l'anno precedente e dall'elenco dei libri, sempre rilasciato dalla scuola, da acquistare nell'anno in corso comprensivo della ricevuta e/o fattura di pagamento relativa all'anno per cui si chiede il rimborso.

PREMIO GIOVANI

Viene erogato un premio promozionale per l'avvio dei giovani nel settore edile di importo pari a € 360 (al lordo della ritenuta di acconto) agli operai, di età massima di 29 anni al momento dell'iscrizione alla Cassa Edile di Arezzo, e che vi rimarranno iscritti per 24 mesi, anche non consecutivi, ma comunque nell'ambito di 5 anni a decorrere dall'iscrizione in Cassa Edile di Arezzo.

Come ottenere la prestazione
- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa.

PREMIO MATRIMONIALE

La Cassa Edile eroga, in occasione della celebrazione del matrimonio avente effetti civili, un premio matrimoniale di € 258 (al netto della ritenuta di acconto), per un solo evento nel corso della vita lavorativa.

Beneficiari: operai iscritti alla Cassa Edile.

Requisiti necessari per ottenere la prestazione:

- il lavoratore dovrà risultare iscritto alla Cassa Edile di Arezzo al verificarsi dell'evento;
- il lavoratore dovrà, nel biennio precedente al verificarsi dell'evento che dà diritto alla prestazione, far valere in Cassa Edile di Arezzo almeno sei mesi di presenza o un numero di ore denunciate non inferiore a 800, computando a tale effetto le ore di lavoro ordinarie prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'Inps e le ore di assenza dal lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale indennizzate dall'Inail.

Come ottenere la prestazione

- Presentazione della domanda sull'apposito modello predisposto da questa Cassa entro 60 giorni dall'evento.
- Alla domanda dovrà essere allegato il certificato di matrimonio.

ABBIGLIAMENTO E CALZATURE DA LAVORO

La Cassa Edile fornisce annualmente e ***gratuitamente*** ai lavoratori dipendenti di imprese iscritte, in regola con i versamenti previsti dal Regolamento e dai Contratti vigenti, l'abbigliamento da lavoro e le scarpe antinfortunistiche. La fornitura annuale è composta da un paio di scarpe, a scelta del lavoratore fra alte e basse, e da due tipi di vestiario: un capo utilizzabile per il periodo invernale e un altro per il periodo estivo. Il capo d'abbigliamento, a seconda del tipo di attività svolta o dalle preferenze del lavoratore, può essere costituito da:

- completo normale invernale: un gilet imbottito, un pile e un pantalone; completo normale estivo: una t-shirt e un pantalone.
- completo alta visibilità invernale: un pile e un pantalone; completo alta visibilità estivo: una t-shirt, un gilet e un pantalone.

La consegna viene effettuata tramite l'impresa nel corso del mese di ottobre ai lavoratori dipendenti di imprese iscritte alla Cassa Edile di Arezzo fino al mese di aprile ed assunti dalle stesse entro il mese di maggio. La ditta fornitrice consegnerà l'abbigliamento e le calzature da lavoro all'indirizzo delle imprese che provvederanno a distribuirlo ai lavoratori per i quali è stata fatta richiesta e in forza al momento della distribuzione del materiale.

SUSSIDI STRAORDINARI IN CASO DI MORTE

In caso di morte del lavoratore, la Cassa Edile erogherà agli eredi l'importo unico di € 2.500, esclusi gli eventi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali, casi in cui è previsto l'intervento del Fondo nazionale Sanedil.
Tale sussidio spetta agli eredi del lavoratore, il quale abbia prestato per l'ultima volta la propria opera alle dipendenze di una impresa iscritta alla Cassa Edile di Arezzo ed in regola con i versamenti relativi, anche quando l'evento luttuoso si verifichi entro 60 giorni dalla sospensione dal lavoro o dalla cessazione del rapporto, ancorché l'operaio risulti in disoccupazione. Nel caso di sospensione dal lavoro per malattia, il termine di 60 giorni inizia a decorrere dalla data di guarigione clinica (massimo 270 giorni).

Requisiti necessari per ottenere la prestazione:
- il lavoratore dovrà nel biennio precedente essere stato presente in Cassa Edile di Arezzo per almeno sei mesi o aver avuto un numero di ore denunciate non inferiore a 800, computando a tale effetto le ore di lavoro ordinarie prestate, nonché le ore di assenza dal lavoro per malattia indennizzate dall'Inps e le ore di assenza dal lavoro per infortunio sul lavoro o malattia professionale indennizzate dall'Inail.

Documentazione occorrente:
- Domanda in carta libera da parte degli eredi intesa ad ottenere l'erogazione del sussidio;
- Certificato di stato di famiglia prima del decesso dell'iscritto;
- Certificato di morte;
- Indirizzo completo di residenza e copia del codice fiscale di ogni erede;
- Copia dichiarazione di successione o dichiarazione di esenzione da tale obbligo. A tale ultima dichiarazione dovrà essere allegata dichiarazione sostitutiva dell'Atto di notorietà che attesti quali sono gli eredi e che fra l'operaio e la moglie non fu mai pronunziata sentenza di separazione legale.

Termine presentazione domanda:
La domanda deve essere comunque inoltrata alla Cassa Edile, a pena di decadenza, entro 30 giorni dal decesso del lavoratore, salvo presentare successivamente la relativa documentazione.

SUSSIDI STRAORDINARI

La Cassa Edile può concedere, in casi eccezionali di comprovata necessità e a giudizio insindacabile del Comitato di Gestione, un sussidio straordinario ai lavoratori che ne facciano specifica richiesta.

Requisiti per ottenere la prestazione:
Il lavoratore deve essere alla dipendenza di impresa regolarmente iscritta alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione:
Presentazione della domanda al Comitato di Gestione della Cassa Edile, illustrando dettagliatamente i motivi della richiesta e documentando le eventuali spese sostenute.

CONGEDO PARENTALE

Si introduce il diritto ad usufruire di un giorno di congedo retribuito in caso di nascita di un figlio, qualora il lavoratore abbia già usufruito dei congedi previsti dalla legge, a tutti i lavoratori dipendenti subordinati e apprendisti di imprese edili entro 10 giorni dalla nascita del figlio.
Tutte le imprese che avranno denunciato nell'anno precedente una media di almeno 150 ore mensili per operaio (comprensive di ore lavorate, infortuni, ferie, permessi e festività), dietro presentazione del prospetto paga da cui si evince l'utilizzo di detto congedo, avranno diritto a chiedere il rimborso alla Cassa Edile.

Come ottenere la prestazione:
Per ottenere il rimborso l'impresa deve presentare, entro 60 giorni dal periodo di paga in cui si è verificato l'evento, la domanda sull'apposito modello predisposto dalla Cassa con allegato, oltre alla copia del prospetto paga da cui si evince l'utilizzo di detto congedo, copia del certificato di nascita del figlio del lavoratore.

FONDO PREVEDI

Le Parti Sociali dell'edilizia hanno dato vita ad un Fondo di previdenza complementare chiamato Prevedi istituito a livello nazionale per garantire agli associati trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico. Il fondo pensione è una risposta efficace al minor grado di copertura della previdenza obbligatoria perché garantisce al momento del pensionamento una prestazione aggiuntiva sotto forma di rendita vitalizia, oppure parte in rendita e parte in capitale.

I moduli per l'adesione e l'integrazione contributiva sono disponibili presso gli uffici della Cassa, le associazioni sindacali e sul sito internet www.prevedi.it.

MODALITA' DI EROGAZIONE DEGLI IMPORTI AI LAVORATORI

Attualmente tutte le erogazioni effettuate dalla Cassa Edile avvengono con le seguenti modalità:
- a mezzo Bonifico Domiciliato presso Poste Italiane;
- a mezzo Bonifico Bancario accreditato direttamente sul conto corrente bancario o postale del lavoratore.

Si precisa che, in mancanza di specifiche disposizioni da parte del lavoratore, le prestazioni vengono erogate dalla Cassa a mezzo Bonifico Domiciliato presso Poste Italiane.

RITENUTA IRPEF

A seguito Decreto Legislativo 2 settembre 1997 n° 314 in vigore dal 1° gennaio 1998 la Cassa Edile, in quanto sostituto di imposta per alcune erogazioni di somme effettuate a favore dei lavoratori iscritti, è tenuta ad operare all'atto del pagamento una ritenuta fiscale quale acconto dell'imposta sul reddito delle persone fisiche (Irpef) dovuta dai lavoratori beneficiari.
Per questo motivo, la Cassa Edile certifica al lavoratore beneficiario delle erogazioni sia i redditi erogati che le trattenute effettuate su tali somme. Tale attestazione, denominata Certificazione Unica (C.U.), riepilogativa di tutte le erogazioni dell'anno solare precedente, viene inviata dalla Cassa Edile a scadenza di legge e deve essere utilizzata dal lavoratore in fase di dichiarazione dei redditi per un eventuale conguaglio di imposta.

SICUREZZA E PREVENZIONE

In applicazione di quanto previsto dalle normative in materia di sicurezza è stato istituito, per le imprese iscritte alla Cassa Edile di Arezzo che non abbiano provveduto a far eleggere o designare tra i propri dipendenti il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale (RLST).
Compito del RLST sarà quello di verificare, sia preventivamente (piani per la sicurezza ecc.) sia direttamente in cantiere, la corretta applicazione delle normative in materia di sicurezza per non incorrere, fra l'altro, nelle sanzioni di legge previste.
Il RLST sarà a disposizione di tutte le imprese e i lavoratori presso la sede del Centro per la Formazione e Sicurezza in Edilizia della provincia di Arezzo (CFSE) in via P. da Palestrina n. 8 – Arezzo; tel. 0575-300317 – fax 0575-23635 – sito internet www.scuolaedile.ar.it
Il servizio degli RLST è gratuito per tutte le imprese iscritte alla Cassa Edile di Arezzo.
Di seguito riportiamo i nominativi dei Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale e le rispettive zone di competenza:
Brogi Lapo (zona Arezzo, Valtiberina e Casentino) tel. 348-47.32.153
Meiattini Gabriele (zona Valdarno) tel. 388-64.38.630
Bogino Emiliano (zona Valdichiana) tel. 349-59.02.213